

A - Lutjes për lëshimin e lejes së parë unike në bazë të pëlqimit të entit për punësim (neni 17. i Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve) duhet bashkëlidhur:

- fotografinë e të huajit ose numrin referues nga deponimi elektronik i fotografive;
- pasaportën ose fotokopjen e verifikuar të pasaportës së të huajit;
- dëshminë për sigurimin shëndetësor adekuat, i cili mbulon së paku shërbimet shëndetësore emergjente në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji thekson, se në Republikën e Sllovenisë nuk posedon sigurimin e detyrueshëm shëndetësor;
- dëshminë për mjete të mjaftueshme për mbijetesë;
- vërtetimin nga evidenca penale të shtetit amë të huajit;
- kontratën mbi punësimin, të nënshkruar nga ana e punëdhënësit;
- dëshminë mbi arsimimin adekuat ose kualifikimin e profesionit të huajit përkatësisht mbi plotësimin e kushteve tjera, të cilat i kërkon punëdhënësi;
- deklaratën e nënshkruar të punëdhënësit nëse garanton strehimin e të huajit ose jo.

Në rastin e punëdhënësit, i cili është i regjistruar më pak se gjashtë muaj, duhet që kërkesës t'ia bashkëlidhë deklaratën e punëdhënësit si dhe dëshminë lidhur me atë, se para depozitimit të lutjes për lëshimin e lejes unike për shkak të punësimit të huajit ka investuar së paku 50.000 euro në veprimtarinë, brenda kornizës të së cilës i huaji do bëjë punën (paragrafi i dytë i nenit 17. i Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve).

Në procedurën e lëshimit të lejes unike njësia administrative dhe Enti i Republikës së Sllovenisë për punësim sipas detyrës zyrtare do ti sigurojnë të dhënat në vijim:

- mbi sigurimin e detyrueshëm shëndetësor në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji me rastin e dëshimit të sigurimit shëndetësor thekson, se në Republikën e Sllovenisë ka sigurimin e detyrueshëm shëndetësor;
- nga evidenca penale, evidenca e aktgjyqimeve të plotfuqishme përkatësisht aktvendimeve për kundërvajtjet, të cilat në Republikën e Sllovenisë i mbanë Ministria e drejtësisë;
- nga evidencat për vendimet e plotfuqishme të kundërvajtjeve, të cilat i mbajnë organet për kundërvajtje në Republikën e Sllovenisë;
- mbi aktakuzat e plotfuqishme të depozituara dhe aktgjyqimet e jo plotfuqishme të lëshuara, të cilat i mbanë gjykata kompetente;
- nga evidencat, të cilat i mban organi tatimor mbi detyrimet tatimore të jopaguara të skaduara dhe mbi kundërvajtjet tatimore, të cilat janë të shënuara si sekret tatimor;
- se në evidencën e personave të jo punësuar nuk ka person të papunësuar adekuat;
- se punëdhënësi është i regjistruar adekuat ose i regjistruar në regjistrin e ekonomisë bujqësore përkatësisht në regjistrin afarist për kryerjen e veprimtarisë, brenda kornizës të së cilës do ta kryej punën i huaji;
- se punëdhënësi nuk është në procedurën e likuidimit ose falimentimit;
- se punëdhënësi zhvillon afarizëm aktiv;
- se punëdhënësi për të hyrat nga marrëdhënia e punës për gjashtë muajt e fundit para muajit të depozitimit të lutjes ose për kohën e afarizmit, nëse ky është më i shkurtë se gjashtë muaj, ka propozuar përlogaritjet e tërheqjes tatimore për të hyra nga marrëdhënia e punës, nëse ka punësuar punëtorë, si dhe nuk ka të pa paguara detyrime tatimore të skaduara;
- se nuk është shfrytëzuar kuota, me të cilën kufizohet numri i të huajve në tregun e punës.

A1 I huaji, i cili do të punësohet përkatësisht është i punësuar në ndërmarrjen, të

regjistruar në regjistrin e ndërmarrjeve me vlerë të shtuar të lartë ose në regjistër të ndërmarrjeve startuese inovative (paragrafi i dytë i nenit 16. të Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve):

- fotografinë e të huajit ose numrin referues nga parashtruesi elektronik i fotografive;
- pasaportën ose fotokopjen e verifikuar të pasaportës së të huajit;
- dëshminë për sigurimin shëndetësor adekuat, i cili mbulon së paku shërbimet shëndetësore emergjente në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji thekson, se në Republikën e Sllovenisë nuk posedon sigurim shëndetësor të detyrueshëm;
- dëshminë për mjete të mjaftueshme për mbijetesë;
- vërtetimin nga evidenca penale e shtetit amë të huajit;
- kontratën mbi punësimin, të nënshkruar nga ana e punëdhënësit, ku të huajit është garantuar paga së paku në lartësi të pagës bruto mujore mesatare në Republikën e Sllovenisë, të publikuar së fundmi në Gazetën zyrtare të Republikës së Sllovenisë;
- dëshminë mbi arsimimin adekuat ose kualifikimin e profesionit të huajit përkatësisht mbi plotësimin e kushteve tjera, të cilat i kërkon punëdhënësi;
- deklaratën e nënshkruar të punëdhënësit ose garanton strehimin e të huajit ose jo.

Në procedurën e lëshimit të lejes unike njësia administrative dhe Enti i Republikës së Sllovenisë për punësim sipas detyrës zyrtare do ti sigurojnë të dhënat në vijim:

- mbi sigurimin e detyrueshëm shëndetësor në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji me rastin e dëshimit të sigurimit shëndetësor thekson, se në Republikën e Sllovenisë ka sigurimin e detyruar shëndetësor;
- nga evidenca penale, evidenca e aktgjyqimeve të plotfuqishme përkatësisht aktvendimeve për kundërvajtjet, të cilat në Republikën e Sllovenisë i mbanë Ministria e drejtësisë;
- nga evidencat për vendimet e plotfuqishme të kundërvajtjeve, të cilat i mbajnë organet për kundërvajtje në Republikën e Sllovenisë;
- mbi aktakuzat e plotfuqishme të depozituara dhe aktgjyqimet e jo plotfuqishme të lëshuara, të cilat i mbanë gjykata kompetente;
- nga evidencat, të cilat i mban organi tatimor mbi detyrimet tatimore të jopaguara të skaduara dhe mbi kundërvajtjet tatimore, të cilat janë të shënuara si sekret tatimor;
- se në evidencën e personave të jo punësuar nuk ka person të papunësuar adekuat;
- se punëdhënësi është i regjistruar në regjistrin e ndërmarrjeve me vlerë të shtuar të lartë ose në regjistrin e ndërmarrjeve inovative fillestare;
- se nuk është shfrytëzuar kuota, me të cilën kufizohet numri i të huajve në tregun e punës.

B - Lutjes për lëshimin ose vazhdimin e lejes unike për shkak të punësimit në bazë të pëlqimit të entit për punësim, vetëpunësim ose punë (neni 14. i Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve) (rrumbullakëso adekuaten) duhet bashkëlidhur:

B1 I huaji së paku me arsimim të profesionit ose kualifikim kombëtar të profesionit të përfituar në Republikën e Sllovenisë, i cili ka qenë në 24 muajt e fundit para depozitimit të lutjes së paku 20 muaj i paraqitur në sigurimin social si person i punësuar:

- fotografinë e të huajit ose numrin referues nga deponimi elektronik i fotografive;
- pasaportën ose fotokopjen e verifikuar të pasaportës së të huajit;
- dëshminë për sigurimin shëndetësor adekuat, i cili mbulon së paku shërbimet shëndetësore emergjente në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji thekson, se në

- Republikën e Sllovenisë nuk posedon sigurimin e detyrueshëm shëndetësor;
- dëshminë për mjete të mjaftueshme për mbijetesë;
 - dëshminë mbi së paku arsimim të profesionit ose kualifikim kombëtar të profesionit të përfituar në Republikën e Sllovenisë në ujdë me paragrafin e shtatë, tetë ose nëntë të nenit 12. të Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve;
 - vërtetimin nga evidenca penale të shtetit amë të huajt gjithmonë në rastin e lutjes për lëshimin e lejes së parë, kurse në rastet tjera, nëse organi kështu kërkon.

B2 I huaji, i cili në tri vitet e fundit para depozitimit të lutjes ka qenë së paku 30 muaj i paraqitur në sigurimin social si person i punësuar:

- fotografinë e të huajt ose numrin referues nga deponimi elektronik i fotografive;
- pasaportën ose fotokopjen e verifikuar të pasaportës së të huajt;
- dëshminë për sigurimin shëndetësor adekuat, i cili mbulon së paku shërbimet shëndetësore emergjente në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji thekson, se në Republikën e Sllovenisë nuk posedon sigurimin e detyrueshëm shëndetësor;
- dëshminë për mjete të mjaftueshme për mbijetesë;
- vërtetimin nga evidenca penale të shtetit amë të huajt gjithmonë në rastin e lutjes për lëshimin e lejes së parë, kurse në rastet tjera, nëse organi kështu kërkon;

B3 I huaji, i cili vitin e fundit të shkollimit e ka kryer në Republikën e Sllovenisë si dhe ka përfituar së paku arsimimin e lartë shkollorë:

- fotografinë e të huajt ose numrin referues nga deponimi elektronik i fotografive;
- pasaportën ose fotokopjen e verifikuar të pasaportës së të huajt;
- dëshminë për sigurimin shëndetësor adekuat, i cili mbulon së paku shërbimet shëndetësore emergjente në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji thekson, se në Republikën e Sllovenisë nuk posedon sigurimin e detyrueshëm shëndetësor;
- dëshminë për mjete të mjaftueshme për mbijetesë;
- vërtetimin nga evidenca penale të shtetit amë të huajt gjithmonë në rastin e lutjes për lëshimin e lejes së parë, kurse në rastet tjera, nëse organi kështu kërkon;
- dëshminë, se i huaji në periudhën kohore të dy viteve të fundit para depozitimit të lutjes ka përfituar së paku arsimimin shkollor të lartë në Republikën e Sllovenisë, në ujdë me paragrafin e tetë të nenit 12. të Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve;
- kontratën mbi punësimin, të nënshkruar nga ana e punëdhënësit ose një dëshmi tjetër mbi punësimin e pretenduar ose vetëpunësimin.

B4 I huaji, i cili në Republikën e Sllovenisë ka përfunduar programin e punës hulumtuese:

- fotografinë e të huajt ose numrin referues nga deponimi elektronik i fotografive;
- pasaportën ose fotokopjen e verifikuar të pasaportës së të huajt;
- dëshminë për sigurimin shëndetësor adekuat, i cili mbulon së paku shërbimet shëndetësore emergjente në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji thekson, se në Republikën e Sllovenisë nuk posedon sigurimin e detyrueshëm shëndetësor;
- dëshminë për mjete të mjaftueshme për mbijetesë;
- vërtetimin nga evidenca penale të shtetit amë të huajt gjithmonë në rastin e lutjes për lëshimin e lejes së parë, kurse në rastet tjera, nëse organi kështu kërkon;
- dëshminë, se i huaji në periudhën e dy viteve të fundit para depozitimit të lutjes ka përfunduar programin e punës hulumtuese në Republikën e Sllovenisë (vërtetimi i organizatës hulumtuese mbi përfundimin e punës hulumtuese);
- kontratën mbi punësimin, të nënshkruar nga ana e punëdhënësit ose një dëshmi tjetër

për punësimin e pretenduar apo vetëpunësimin.

Në procedurën e lëshimit të lejes unike njësia administrative dhe Enti i Republikës së Sllovenisë për punësim sipas detyrës zyrtare do ti sigurojnë të dhënat si në vijim:

- mbi sigurimin e detyrueshëm shëndetësor në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji me rastin e dëshimit të sigurimit shëndetësor thekson, se në Republikën e Sllovenisë ka sigurimin e detyruar shëndetësor;
- nga evidenca penale, evidenca e aktgjykimeve të plotfuqishme përkatësisht aktvendimeve për kundërvajtjet, të cilat në Republikën e Sllovenisë i mbanë Ministria e drejtësisë;
- nga evidencat për vendimet e plotfuqishme të kundërvajtjeve, të cilat i mbajnë organet për kundërvajtje në Republikën e Sllovenisë;
- mbi aktakuzat e plotfuqishme të depozituara dhe aktgjykimet e jo plotfuqishme të lëshuara, të cilat i mbanë gjykata kompetente;
- nga evidencat, të cilat i mban organi tatimor mbi detyrimet tatimore të jopaguara të skaduara dhe mbi kundërvajtjet tatimore, të cilat janë të shënuara si sekret tatimor.

C - Lutjes për vazhdimin e lejes unike për shkak të punësimit në bazë të pëlqimit të entit tek vazhdimi i lejes unike për qëllim të punësimit (neni 18. i Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve) duhet bashkëlidhur:

- fotografinë e të huajit ose numrin referues nga deponimi elektronik i fotografive;
- pasaportën ose fotokopjen e verifikuar të pasaportës së të huajit;
- dëshminë për sigurimin shëndetësor adekuat, i cili mbulon së paku shërbimet shëndetësore emergjente në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji thekson, se në Republikën e Sllovenisë nuk posedon sigurimin e detyrueshëm shëndetësor;
- dëshminë për mjete të mjaftueshme për mbijetesë;
- vërtetimin nga evidenca penale të shtetit amë të huajit, nëse organi kështu kërkon;
- kontratën mbi punësimin, të nënshkruar nga ana e punëdhënësit.

Në procedurën e lëshimit të lejes unike njësia administrative dhe Enti i Republikës së Sllovenisë për punësim sipas detyrës zyrtare do ti sigurojnë të dhënat si në vijim:

- mbi sigurimin e detyrueshëm shëndetësor në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji me rastin e dëshimit të sigurimit shëndetësor thekson, se në Republikën e Sllovenisë ka sigurimin e detyruar shëndetësor;
- nga evidenca penale, evidenca e aktgjykimeve të plotfuqishme përkatësisht aktvendimeve për kundërvajtjet, të cilat në Republikën e Sllovenisë i mbanë Ministria e drejtësisë;
- nga evidencat për vendimet e plotfuqishme të kundërvajtjeve, të cilat i mbajnë organet për kundërvajtje në Republikën e Sllovenisë;
- mbi aktakuzat e plotfuqishme të depozituara dhe aktgjykimet e jo plotfuqishme të lëshuara, të cilat i mbanë gjykata kompetente;
- nga evidencat, të cilat i mban organi tatimor mbi detyrimet tatimore të jopaguara të skaduara dhe mbi kundërvajtjet tatimore, të cilat janë të shënuara si sekret tatimor;
- se punëdhënësi për të hyrat nga marrëdhënia e punës për gjashtë muajt e fundit para muajit të depozitimit të lutjes ose për kohën e afarizmit, nëse ky është më i shkurtë se gjashtë muaj, ka propozuar përlllogaritjet e tërheqjes tatimore për të hyra nga marrëdhënia e punës, nëse ka punësuar punëtorë, si dhe nuk ka të pa paguara detyrime tatimore të skaduara;
- se i huaji është i paraqitur në sigurimet sociale të detyrueshme pa ndërprerje nga data e

fillimit të punës.

D - Lutjes për lëshimin ose vazhdimin e lejes unike në bazë të pëlqimit të entit për aftësim ose përkryerje të huajve (neni 25. i Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve) duhet bashkëlidhur:

- fotografinë e të huajit ose numrin referues nga deponimi elektronik i fotografive;
- pasaportën ose fotokopjen e verifikuar të pasaportës së të huajit;
- dëshminë për sigurimin shëndetësor adekuat, i cili mbulon së paku shërbimet shëndetësore emergjente në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji thekson, se në Republikën e Sllovenisë nuk posedon sigurimin e detyrueshëm shëndetësor;
- dëshminë për mjete të mjaftueshme për mbijetesë;
- vërtetimin nga evidenca penale të shtetit amë të huajit gjithmonë në rastin e lutjes për lëshimin e lejes së parë, kurse në rastet tjera, nëse organi kështu kërkon;
- nga ana e punëdhënësit të nënshkruar kontratën mbi punësimin për qëllim të aftësimit ose përkryerjes ose kontratën e të drejtës civile për aftësim ose përkryerje të të huajit;
- programin e aftësimit ose përkryerjes;
- mendimin pozitiv të asociacionit ekonomik, të odës kompetente ose ministrisë, kompetente për lëmin e veprimtarisë.

Nëse aftësimin ose përkryerjen e zbaton asociacioni ekonomik, oda kompetente ose ministria, kompetente për lëmin e veprimtarisë, nuk ka nevojë për mendimin nga alineja e fundit.

D1 Lutjes për vazhdimin e lejes unike në bazë të pëlqimit për aftësim dhe përkryerje (paragrafi i pestë të nenit 25. të Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve) duhet bashkëlidhur:

- fotografinë e të huajit ose numrin referues nga deponimi elektronik i fotografive;
- pasaportën ose fotokopjen e verifikuar të pasaportës së të huajit;
- dëshminë për sigurimin shëndetësor adekuat, i cili mbulon së paku shërbimet shëndetësore emergjente në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji thekson, se në Republikën e Sllovenisë nuk posedon sigurimin e detyrueshëm shëndetësor;
- dëshminë për mjete të mjaftueshme për mbijetesë;
- vërtetimin nga evidenca penale të shtetit amë të huajit, nëse organi kështu kërkon;
- deklaratën mbi arsyet për vazhdimin e zbatimit të programit të aftësimit ose përkryerjes;
- kontratën adekuate mbi punësimin ose kontratën e të drejtës civile.

Në procedurën e lëshimit të lejes unike njësia administrative dhe Enti i Republikës së Sllovenisë për punësim sipas detyrës zyrtare do ti sigurojnë të dhënat si në vijim:

- mbi sigurimin e detyrueshëm shëndetësor në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji me rastin e dëshmimit të sigurimit shëndetësor thekson, se në Republikën e Sllovenisë ka sigurimin e detyruar shëndetësor;
- nga evidenca penale, evidenca e aktgjykimeve të plotfuqishme përkatësisht aktvendimeve për kundërvajtjet, të cilat në Republikën e Sllovenisë i mbanë Ministria e drejtësisë;
- nga evidencat për vendimet e plotfuqishme të kundërvajtjeve, të cilat i mbajnë organet për kundërvajtje në Republikën e Sllovenisë;
- mbi aktakuzat e plotfuqishme të depozituara dhe aktgjykimet e jo plotfuqishme të lëshuara, të cilat i mbanë gjykata kompetente;

- nga evidencat, të cilat i mban organi tatimor mbi detyrimet tatimore të jopaguara të skaduara dhe mbi kundërvajtjet tatimore, të cilat janë të shënuara si sekret tatimor;
- se i huaji ende nuk ka qenë i përfshirë në një program me brendi të ngjashme të aftësimi ose përkryerjes;
- se porositësi i punës ose punëdhënësi për të hyrat nga marrëdhënia e punës për gjashtë muajt e fundit para muajit të depozitimit të lutjes ose për kohën e afarizmit, nëse ky është më i shkurtë se gjashtë muaj, ka propozuar përlllogaritjet e tërheqjes tatimore për të hyra nga marrëdhënia e punës, nëse ka punësuar punëtorë, si dhe nuk ka të pa paguara detyrime tatimore të skaduara.

E - Lutjes për lëshimin ose vazhdimin e lejes unike në bazë të pëlqimit të entit për shërbime individuale të huajve (neni 26. i Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve) duhet bashkëlidhur:

- fotografinë e të huajit ose numrin referues nga deponimi elektronik i fotografive;
- pasaportën ose fotokopjen e verifikuar të pasaportës së të huajit;
- dëshminë për sigurimin shëndetësor adekuat, i cili mbulon së paku shërbimet shëndetësore emergjente në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji thekson, se në Republikën e Sllovenisë nuk posedon sigurimin e detyrueshëm shëndetësor;
- dëshminë për mjete të mjaftueshme për mbijetesë;
- vërtetimin nga evidenca penale të shtetit amë të huajit gjithmonë në rastin e lutjes për lëshimin e lejes së parë, kurse në rastet tjera, nëse organi kështu kërkon;
- kontratën e kontraktuar të drejtës civile;
- dëshminë mbi njohurinë specifike të veçantë të të huajit (kurset e veçanta, referencat, etj.)

Në procedurën e lëshimit të lejes unike njësia administrative dhe Enti i Republikës së Sllovenisë për punësim sipas detyrës zyrtare do ti sigurojnë të dhënat si në vijim:

- mbi sigurimin e detyrueshëm shëndetësor në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji me rastin e dëshimit të sigurimit shëndetësor thekson, se në Republikën e Sllovenisë ka sigurimin e detyruar shëndetësor;
- nga evidenca penale, evidenca e aktgjyqimeve të plotfuqishme përkatësisht aktvendimeve për kundërvajtjet, të cilat në Republikën e Sllovenisë i mbanë Ministria e drejtësisë;
- nga evidencat për vendimet e plotfuqishme të kundërvajtjeve, të cilat i mbajnë organet për kundërvajtje në Republikën e Sllovenisë;
- mbi aktakuzat e plotfuqishme të depozituara dhe aktgjyqimet e jo plotfuqishme të lëshuara, të cilat i mbanë gjykata kompetente;
- nga evidencat, të cilat i mban organi tatimor mbi detyrimet tatimore të jopaguara të skaduara dhe mbi kundërvajtjet tatimore, të cilat janë të shënuara si sekret tatimor;
- në rast se, porositësi është person juridik ose fizik, i regjistruar për kryerjen e veprimtarisë – e dhëna mbi regjistrimin ose regjistrimi në regjistrin adekuat.

F - Lutjes për lëshimin e lejes së parë unike në bazë të pëlqimit të entit për përfaqësuesin (neni 27. i Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve) duhet bashkëlidhur:

- fotografinë e të huajit ose numrin referues nga deponimi elektronik i fotografive;
- pasaportën ose fotokopjen e verifikuar të pasaportës së të huajit;
- dëshminë për sigurimin shëndetësor adekuat, i cili mbulon së paku shërbimet shëndetësore emergjente në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji thekson, se në Republikën e Sllovenisë nuk posedon sigurimin e detyrueshëm shëndetësor;

- dëshminë për mjete të mjaftueshme për mbijetesë;
- vërtetimin nga evidenca penale të shtetit amë;
- kontratën mbi punësimin, të nënshkruar nga ana e punëdhënësit ose nga ana e porositësit të punës të nënshkruar kontratën e drejtës civile.

Në rastin e punëdhënësit, i cili është i regjistruar më pak se gjashtë muaj, duhet që lutjes t'ia bashkëlidhë deklaratën e punëdhënësit si dhe dëshminë lidhur me atë, se para depozitimit të lutjes për lëshimin e lejes unike për shkak të punësimit të huajit ka investuar së paku 50.000 euro në veprimtarinë, brenda kornizës të së cilës i huaji do bëjë punën (paragrafi i tretë i nenit 27. i Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve).

F1 - Lutjes për vazhdimin e lejes unike në bazë të pëlqimit për përfaqësuesin (paragrafi i tetë i nenit 27. të Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve) duhet bashkëlidhur:

- fotografinë e të huajit ose numrin referues nga deponimi elektronik i fotografive;
- pasaportën ose fotokopjen e verifikuar të pasaportës së të huajit;
- dëshminë për sigurimin shëndetësor adekuat, i cili mbulon së paku shërbimet shëndetësore emergjente në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji thekson, se në Republikën e Sllovenisë nuk posedon sigurimin e detyrueshëm shëndetësor;
- dëshminë për mjete të mjaftueshme për mbijetesë;
- vërtetimin nga evidenca penale të shtetit amë të huajit, nëse organi kështu kërkon;
- kontratën mbi punësimin, të nënshkruar nga ana e punëdhënësit ose nga ana e porositësit të punës të nënshkruar kontratën e drejtës civile.

Në procedurën e lëshimit të lejes unike njësia administrative dhe Enti i Republikës së Sllovenisë për punësim sipas detyrës zyrtare do ti sigurojnë të dhënat si në vijim:

- mbi sigurimin e detyrueshëm shëndetësor në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji me rastin e dëshimit të sigurimit shëndetësor thekson, se në Republikën e Sllovenisë ka sigurimin e detyruar shëndetësor;
- nga evidenca penale, evidenca e aktgjyqimeve të plotfuqishme përkatësisht aktvendimeve për kundërvajtjet, të cilat në Republikën e Sllovenisë i mbanë Ministria e drejtësisë;
- nga evidencat për vendimet e plotfuqishme të kundërvajtjeve, të cilat i mbajnë organet për kundërvajtje në Republikën e Sllovenisë;
- mbi aktakuzat e plotfuqishme të depozituara dhe aktgjyqimet e jo plotfuqishme të lëshuara, të cilat i mbanë gjykata kompetente;
- nga evidencat, të cilat i mban organi tatimor mbi detyrimet tatimore të jopaguara të skaduara dhe mbi kundërvajtjet tatimore, të cilat janë të shënuara si sekret tatimor;
- se punëdhënësi zhvillon afarizëm aktiv;
- se punëdhënësi për të hyrat nga marrëdhënia e punës për gjashtë muajt e fundit para muajit të depozitimit të lutjes ose për kohën e afarizmit, nëse ky është më i shkurtë se gjashtë muaj, ka propozuar përlllogaritjet e tërheqjes tatimore për të hyra nga marrëdhënia e punës, nëse ka punësuar punëtorë, si dhe nuk ka të pa paguara detyrime tatimore të skaduara;
- se nuk është shfrytëzuar kuota, me të cilën kufizohet numri i të huajve në tregun e punës.

Informata lidhur me mbrojtjen e të dhënave personale:

- të dhënat personale nga formulari për qëllim të lëshimit të lejes për qëndrim përpunohen në ujdi me nenin 93. të Ligjit për të huajit;

- organi ka të drejtë që të përfitoi edhe të dhëna tjera, nëse kjo është në interesin tuaj dhe se për këtë e keni dhënë pëlqimin ose nëse kjo është e lejuar me ligj, pëlqimin mund ta revokoni kurdoherë pranë organit;
- nëse për këtë janë plotësuar kushtet e parashkuara, keni të drejtë ndaj informimit me të dhënat tuaja personale, të drejtën ndaj përkufizimit të përpunimit dhe të drejtën ndaj kundërshtimit të përpunimit;
- keni të drejtë që të verifikoni saktësinë e të dhënave tuaja personale, të shënuara në lejen për qëndrim, dhe të drejtën që të kërkonti ndryshimin e tyre ose, nëse për këtë janë të plotësuar kushtet e parashkuara, fshirjen e tyre;
- menaxhuesi i ruan të dhënat tuaja në ujdi me nenin 115. të Ligjit për të huajt;
- kontakti i personit të autorizuar të menaxhuesit për mbrojtjen e të dhënave personale në Ministrinë e punëve të brendshme: posta elektronike: dpo.mnz@gov.si;
- nëse jeni të mendimit, se të dhënat tuaja po përpunohen joligjshëm, mund të ushtroni ankesë pranë Autorizuesit të informimit.