

**А – Кон барањето за замена на работното место (член 19 став 1 од Законот за странци) треба да се приложи:**

- договор за вработување потпишан од работодавачот;
- доказ за завршено соодветно образование или стручна квалификација на странецот односно за исполнување на другите услови што ги бара работодавачот (член 12 ставов 7, 8 и 9 од Законот за вработување, самовработување и работа на странци).

**Во постапката за давање на согласност кон писменото одобрување за замена на работното место, Заводот за вработување на Република Словенија, ќе провери дали во евиденцијата на невработени лица има соодветен невработен кандидат.**

**Б – Кон барањето за замена на работодавачот (член 19 став 3 од Законот за вработување, самовработување и работа на странци) треба да се приложи:**

- договор за вработување потпишан од страна на работодавачот;
- доказ за завршено соодветно образование или стручна квалификација на странецот односно за исполнување на другите услови што ги бара работодавачот (член 12 ставов 7, 8 и 9 од Законот за вработување, самовработување и работа на странци);
- изјава потпишана од работодавачот дали тој обезбедува или не обезбедува сместување за странецот.

Во случај ако работодавачот е регистриран помалку од шест месеци, тогаш кон барањето мора да се поднесе и изјава на работодавачот, како и доказот дека тој пред да го поднесе барањето за издавање на единствената дозвола заради вработување на странец, инвестирал најмалку 50.000 евра во дејноста во рамките на којашто странецот ќе ја врши работата (член 27 став 3 од Законот за вработување, самовработување и работа на странци).

**Во постапката за издавање на согласност кон писменото одобрување за замена на работодавачот, Заводот за вработување на Република Словенија по службена должност ќе ги добие следниве податоците:**

- дека во евиденцијата на невработените лица нема соодветен невработен кандидат;
- дека работодавачот е соодветно регистриран или запишан во регистарот на земјоделски стопанства односно во деловниот регистар за вршење на дејноста во рамките на којашто странецот ќе ја врши работата;
- дека против работодавачот не се води ликвидациона или стечајна постапка;
- дека работодавачот активно работи;
- дека работодавачот поднесувал даночни пресметки за одбитоците од доходите од работниот однос, за последните шест месеци пред да го поднесе барањето или за периодот кога работел, ако тој период изнесува помалку од шест месеци, доколку вработувал работници и дека нема ненамирени, втасани даночни обврски.

**Б1 Странецот што ќе се вработи во претпријатие што е запишано во регистарот**

**на претпријатија со висока додадена вредност или во регистарот на иновативни старт-ап претпријатија (член 16 став 2 од Законот за вработување, самовработување и работа на странци):**

- договор за вработување, потпишан од страна на работодавачот со кој на странецот му се гарантира плата најмалку во висина на просечната месечна бруто плата во Република Словенија, според последната објава во Службениот весник на Република Словенија;
- доказ за соодветно образование или професионална квалификација на странецот односно за исполнување на останатите услови што ги бара работодавачот;
- изјава потпишана од работодавачот дали тој обезбедува или не обезбедува сместување за странецот.

**Во постапката за издавање на согласност кон писменото одобрување за замена на работодавачот, Заводот за вработување на Република Словенија по службена должност ќе ги добие следниве податоците:**

- дека во евиденцијата на невработените лица нема соодветен невработен кандидат;
- дека работодавачот е запишан во регистарот на претпријатија со високо додадена вредност или во регистарот на иновативни старт-уп претпријатија;
- дека не е исполнета квотата со која се ограничува бројот на странци на пазарот на трудот.

**В - Кон барањето за вработување кај двајца или повеќе работодавачи (член 19 став 4 од Законот за вработување, самовработување и работа на странци), треба да се приложи:**

- договор за вработување потпишан од работодавачот;
- доказ за завршено соодветно високо-школско образование на странецот односно за исполнување на другите услови што ги бара работодавачот (член 12 став 7, 8 и 9 од Законот за вработување, самовработување и работа на странци);
- договор склучен помеѓу новиот работодавач, странецот и работодавачот кај кого што странецот веќе е вработен;
- изјава потпишана од работодавачот дали тој обезбедува или не обезбедува сместување за странецот.

Во случај ако работодавачот е регистриран помалку од шест месеци, тогаш кон барањето мора да се поднесе изјава на работодавачот и доказ дека тој, пред да го поднесе барањето за издавање на единствената дозвола заради вработување на странец, инвестирал најмалку 50.000 евра во дејноста во рамките на којашто странецот ќе ја врши работата (член 27 став 3 од Законот за вработување, самовработување и работа на странци).

**Во постапката за издавање на согласност кон писменото одобрување за вработување кај двајца или повеќе работодавачи, Заводот за вработување на Република Словенија по службена должност ќе ги добие следниве податоците:**

- дека од денот на пријавувањето во социјалните осигурувања врз основа на прво вработување изминал најмалку еден месец;
- дека во евиденцијата на невработените лица нема соодветен невработен

кандидат;

- дека работодавачот е соодветно регистриран или запишан во регистарот на земјоделски стопанства односно во деловниот регистар за вршење на дејноста во рамките на која што странецот ќе ја врши работата;
- дека против работодавачот не се води ликвидациона или стечајна постапка;
- дека работодавачот активно работи;
- дека работодавачот поднесувал даночни пресметки за одбитоците од доходите од работниот однос, за последните шест месеци пред поднесување на барањето или за периодот кога работел, ако тој период изнесува помалку од шест месеци, доколку вработувал работници и дека нема ненамирени, втасани даночни обврски;

**В1 Странецот што ќе се вработи во претпријатие запишано во регистарот на претпријатија**

**со висока додадена вредност или во регистарот на иновативни старт-ап претпријатија**

**(член 16 став 2 од Законот за вработување, самовработување и работа на странци):**

- договор за вработување, потпишан од страна на работодавачот со кој на странецот му се гарантира плата најмалку во висина на просечната месечна бруто плата во Република Словенија, според последната објава во Службен весник на Република Словенија;
- доказ за соодветно образование или професионална квалификација на странецот односно за исполнување на останатите услови што ги бара работодавачот;
- изјава потпишана од работодавачот дали тој обезбедува или не обезбедува сместување за странецот.

**Во постапката за издавање на согласност кон писменото одобрување за вработување кај двајца или повеќе работодавачи, Заводот за вработување на Република Словенија по службена должност ќе ги добие следниве податоците:**

- дека во евиденцијата на невработените лица нема соодветен невработен кандидат;
- дека работодавачот е запишан во регистарот на претпријатија со високо додадена вредност или во регистарот на иновативни старт-ап претпријатија;
- дека не е исполнета квотата со која се ограничува бројот на странци на пазарот на трудот.

**Г – Кон барањето за издавање на писмено одобрение што се издава врз основа на согласност за вработување, самовработување или работа (член 14 став 1 од Законот за вработување, самовработување или работа на странци), треба да се приложи:**

**Г1 Странецот со завршено најмалку стручно образование или со стекната национална стручна квалификација во Република Словенија, кој бил пријавен во социјалното осигурување како вработено или самовработено лице, најмалку 20 месеци во последните 24 месеци пред да го поднесе барањето:**

- фотографија на странецот или референтниот број од електронскиот клипборд на

фотографии;

- патна исправа или заверена фотокопија од патната исправа на странецот;
- доказ за соодветно здравствено осигурување што ги покрива барем итните здравствени услуги во Република Словенија, кога странецот ќе наведе дека не е задолжително здравствено осигурен во Република Словенија;
- доказ дека има доволно средства за издржување;
- уверение од кривичната евиденција од матичната држава на странецот, во случај кога се издава првата дозвола, а во останатите случаи само ако тоа го бара органот;
- доказ дека има завршено најмалку стручно образование или дека се стекнал со национална стручна квалификација во Република Словенија, во согласност со член 12 ставовите 7, 8 и 9 од Законот за вработување, самовработување и работа на странци.

**Г2 Странецот што бил пријавен во социјалното осигурување како вработено или самовработено лице, најмалку 30 месеци во последните три години пред да го поднесе барањето:**

- фотографија на странецот или референтниот број од електронскиот клипборд на фотографии;
- патна исправа или заверена фотокопија од патната исправа на странецот;
- доказ за соодветно здравствено осигурување што ги покрива барем итните здравствени услуги во Република Словенија, кога странецот ќе наведе дека не е задолжително здравствено осигурен во Република Словенија;
- доказ дека има доволно средства за издржување;
- уверение од кривичната евиденција од матичната држава на странецот, во случај кога се издава првата дозвола, а во останатите случаи само ако тоа го бара органот.

**Г3 Странецот којшто последната година од школувањето ја завршил во Република Словенија и се стекнал со најмалку високо образование:**

- фотографија на странецот или референтниот број од електронскиот клипборд на фотографии;
- патна исправа или заверена фотокопија од патната исправа на странецот;
- доказ за соодветно здравствено осигурување што ги покрива барем итните здравствени услуги во Република Словенија, кога странецот ќе наведе дека не е задолжително здравствено осигурен во Република Словенија;
- доказ дека има доволно средства за издржување;
- уверение од кривичната евиденција од матичната држава на странецот, во случај кога се издава првата дозвола, а во останатите случаи само ако тоа го бара органот;
- доказ дека во периодот од последните две години пред да го поднесе барањето завршил најмалку високо образование во Република Словенија, во согласност со член 12 став 8 од Законот за вработување, самовработување и работа на странци;
- договор за вработување потпишан од работодавачот или друг доказ со кој докажува дека има намера да се вработи или самовработи.

#### **Г4 Странецот којшто завршил програма за научно-истражувачка работа во Република Словенија:**

- фотографија на странецот или референтниот број од електронскиот клипборд на фотографии;
- патна исправа или заверена фотокопија од патната исправа на странецот;
- доказ за соодветно здравствено осигурување што ги покрива барем итните здравствени услуги во Република Словенија, кога странецот ќе наведе дека не е задолжително здравствено осигурен во Република Словенија;
- доказ дека има доволно средства за издржување;
- уверение од кривичната евиденција од матичната држава на странецот, во случај кога се издава првата дозвола, а во останатите случаи само ако тоа го бара органот;
- доказ дека, странецот завршил по програмата за научно-истражувачка работа во Република Словенија (потврда од организацијата за научно истражување за завршена научно-истражувачка работа), во периодот од последните две години пред да го поднесе барањето;
- договор за вработување потпишан од работодавачот или друг доказ со кој докажува дека има намера да се вработи или самовработи.

#### **Во постапката за издавање на единечна дозвола, управната единица и Заводот за вработување на Република Словенија по службена должност ќе ги добијат следниве податоци:**

- за задолжително здравствено осигурување во Република Словенија, кога странецот како доказ за здравствено осигурување ќе наведе дека тој е задолжително здравствено осигурен во Република Словенија;
- од кривичната евиденција и од евиденцијата за донесените правосилните пресуди односно за решенијата за прекршоци што ги води Министерството за правосудство во Република Словенија;
- од евиденциите за правосилните одлуки за сторените прекршоци што ги водат прекршочните органи во Република Словенија;
- за поднесените обвинителни акти што влегле во правна сила и за издадените неправосилни пресуди од евиденциите што ги води надлежниот суд;
- од евиденциите што ги води даночниот орган за втасаните ненамирени даночни обврски и за даночните прекршоци што се означени како даночна тајна;
- дека странецот бил пријавен во социјалното осигурување како вработено лице во Република Словенија, најмалку 20 месеци во последните 24 месеци или дека странецот бил пријавен во социјалното осигурување како вработено лице во Република Словенија, најмалку 30 месеци во последните три години.

#### **Информации во врска со заштита на личните податоци:**

- личните податоци од образецот се наменети исклучиво за издавање на дозволата за престој и истите се обработуваат во согласност со член 93 од Законот за странци;
- органот има право да побара и други податоци ако тоа е во ваш интерес и ако со тоа се согласувате или ако тоа го допушта законот, а согласноста што сте му ја дале на органот може да ја отповикате кога било;
- ако се исполнети пропишаните услови, вие имате право да се запознаете со сопствените

лични податоци, право да побарате ограничување на обработката и право на приговор против обработката;

- имате право да проверите дали вашите лични податоци што се внесени во дозволата за престој се точни и право да барате нивна измена или нивно бришење доколку се исполнети пропишаните услови за тоа;
- управувачот ги чува вашите податоци во согласност со член 115 од Законот за странци;
- контакт на овластеното лице - офицер за заштита на личните податоци во Министерството за внатрешни работи: електронска адреса: [dpo.mnz@gov.si](mailto:dpo.mnz@gov.si);
- ако мислите дека вашите податоци се обработуваат незаконски имате право да поднесете жалба до Информацискиот повереник.