

A - Uz zahtjev za promjenu radnog mjesta kod istog poslodavca (član 20. stav 3. Zakona o zapošljavanju, samozapošljavanju i radu stranaca) treba priložiti:

- važeći pasoš ili ovjerenu fotokopiju važećeg pasoša stranca;
- ugovor o radu, kojeg potpiše poslodavac, za najmanje jednu godinu, u kojem mora biti strancu obezbjeđena plaća v visini od najmanje 1,5 prosječne godišnje bruto plaće u Republici Sloveniji, koja se izračuna na osnovu posljednje prosječne mjesečne bruto plaće u Republici Sloveniji, objavljene v Službenim novinama Republike Slovenije.
- dokaz o odgovarajućem zdravstvenom osiguranju koje pokriva barem nužne zdravstvene usluge u Republici Sloveniji, kada stranac navede da u Republici Sloveniji nije obavezno zdravstveno osiguran;
- dokaz o odgovarajućem obrazovanju (najmanje visoka stručna sprema);
- dokaze da stranac ispunjava uslove, koje traži poslodavac.

U postupku davanja saglasnosti za pisano odobrenje za promjenu radnog mjesta kod istog poslodavca, Zavod Republike Slovenije za zapošljavanje će po službenoj dužnosti provjeriti da na evidenciji nezaposlenih osoba nema odgovarajuće nezaposlene osobe.

B - Uz zahtjev za promjenu poslodavca (član 20. stav 4. Zakona o zapošljavanju, samozapošljavanju i radu stranaca) treba priložiti:

- važeći pasoš ili ovjerenu fotokopiju važećeg pasoša stranca;
- ugovor o radu, kojeg potpiše poslodavac, za najmanje jednu godinu, u kojem mora biti strancu obezbjeđena plaća v visini od najmanje 1,5 prosječne godišnje bruto plaće u Republici Sloveniji, koja se izračuna na osnovu posljednje prosječne mjesečne bruto plaće u Republici Sloveniji, objavljene v Službenim novinama Republike Slovenije.
- dokaz o odgovarajućem zdravstvenom osiguranju koje pokriva barem nužne zdravstvene usluge u Republici Sloveniji, kada stranac navede da u Republici Sloveniji nije obavezno zdravstveno osiguran;
- dokaz o odgovarajućem obrazovanju (najmanje visoka stručna sprema);
- dokaze da stranac ispunjava uslove, koje traži poslodavac;
- potpisanu izjavu poslodavca da li obezbjeđuje smještaj stranca ili ne.

U postupku davanja saglasnosti za pisano odobrenje za promjenu poslodavca odnosno zaposlenja kod više poslodavaca, Zavod Republike Slovenije za zapošljavanje će po službenoj dužnosti pribaviti sljedeće podatke:

- da na evidencijama nezaposlenih osoba nema odgovarajuće nezaposlene osobe;
- da je poslodavac na odgovarajući način registrovan ili upisan u registar poljoprivrednih gazdinstava odnosno u poslovni registar za obavljanje djelatnosti, u okviru koje će stranac obavljati posao;
- da poslodavac nije u postupku likvidacije ili stečaja;
- da poslodavac aktivno posluje;
- da je poslodavac za prihode iz radnog odnosa za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca podnošenja zahtjeva ili za period poslovanja, ako je taj kraći od šest mjeseci, predložio obračune poreza po odbitku za prihode iz radnog odnosa ako je zapošljavao radnike, i nema dospjelih neizmirenih poreskih obaveza.

Informacija u vezi zaštite ličnih podataka:

- lični podaci iz obrasca se u svrhe izdavanja dozvole za boravak obrađuju sukladno članu 93. Zakona o strancima;
- organ ima pravo pridobiti i druge podatke ako je to u vašem interesu i dali ste svoju saglasnost za to ili ako je to zakonom dozvoljeno, saglasnost možete kod organa bilo kada opozvati;
- ako su za to ispunjeni propisani uslovi, imate pravo da budete upoznati sa vlastitim ličnim podacima, pravo na ograničenje obrade i pravo na prigovor obrade;
- imate pravo provjeriti tačnost vaših ličnih podataka, unesenih u dozvolu za boravak, i pravo da tražite njihovu izmjenu ili, ako su za to ispunjeni propisani uslovi, njihovo brisanje;
- upravitelj vaše podatke pohranjuje sukladno članu 115. Zakona o strancima;
- kontakt ovlaštene osobe upravitelja za zaštitu ličnih podataka kod Ministarstva unutrašnjih poslova: e-mail: dpo.mnz@gov.si;
- ako ste mišljenja da se vaši podaci obrađuju nezakonito, možete podnijeti žalbu kod Povjerenika za informacije.