

**A - Lutjes për miratimin e ndërrimit të vendit të punës (paragrafi i parë i nenit 19. të Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve) duhet bashkëlidhur:**

- kontratën mbi punësimin, të nënshkruar nga ana e punëdhënësit;
- dëshminë mbi arsimimin adekuat ose kualifikimin e profesionit të huajit përkatësisht mbi plotësimin e kushteve tjera, të cilat i kërkon punëdhënësi (paragrafi i shtatë, tetë ose nëntë i nenit 12. të Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve).

**Në procedurën e dhënies së pëlqimit tek ndërrimi me shkrim për ndërrimin e vendit të punës Enti i Republikës së Sllovenisë për punësim sipas detyrës zyrtare do të verifikoi, se në evidencën e personave të papunësuar nuk ka person adekuat të papunësuar.**

**B - Lutjes për miratimin e ndërrimit të punëdhënësit (paragrafi i tretë i nenit 19. të Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve) duhet bashkëlidhur:**

- kontratën mbi punësimin, të nënshkruar nga ana e punëdhënësit;
- dëshminë mbi arsimimin adekuat ose kualifikimin e profesionit të huajit përkatësisht mbi plotësimin e kushteve tjera, të cilat i kërkon punëdhënësi (paragrafi i shtatë, tetë ose nëntë i nenit 12. të Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve).
- deklaratën e nënshkruar të punëdhënësit nëse garanton strehimin e të huajit ose jo.

Në rastin e punëdhënësit, i cili është i regjistruar më pak se gjashtë muaj, duhet që lutjes t'ia bashkëlidhë deklaratën e punëdhënësit si dhe dëshminë lidhur me atë, se para depozitimit të lutjes për lëshimin e lejes unike për shkak të punësimit të huajit ka investuar së paku 50.000 euro në veprimtarinë, brenda kornizës të së cilës i huaji do bëjë punën (paragrafi i tretë i nenit 27. i Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve).

**Në procedurën e dhënies së pëlqimit tek miratimi me shkrim për ndërrimin e punëdhënësit Enti i Republikës së Sllovenisë për punësim sipas detyrës zyrtare do ti siguroi të dhënat:**

- se në evidencën e personave të papunësuar nuk ka person adekuat të papunësuar;
- se punëdhënësi është i regjistruar adekuat ose i regjistruar në regjistrin e ekonomisë bujqësore përkatësisht në regjistrin afarist për kryerjen e veprimtarisë, brenda kornizës të së cilës i huaji do ta kryej punën;
- se punëdhënësi nuk është në procedurën e likuidimit ose falimentimit;
- se punëdhënësi zhvillon afarizëm aktiv;
- se punëdhënësi për të hyrat nga marrëdhënia e punës për gjashtë muajt e fundit para muajit të depozitimit të lutjes ose për kohën e afarizmit, nëse ky është më i shkurtë se gjashtë muaj, ka propozuar përllogaritjet e tërheqjes tatimore për të hyra nga marrëdhënia e punës, nëse ka punësuar punëtorë, si dhe nuk ka të pa paguara detyrime tatimore të skaduara.

**B1 I huaji, i cili do të punësohet në ndërmarrje, të regjistruar në regjistrin e ndërmarrjeve me vlerë të shtuar të lartë ose në regjistër të ndërmarrjeve**

**startuese inovative (paragrafi i dytë i nenit 16. të Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve)**

- kontratën mbi punësimin, të nënshkruar nga ana e punëdhënësit, ku të huajit është garantuar paga së paku në lartësi të pagës bruto mujore mesatare në Republikën e Sllovenisë, të publikuar së fundmi në Gazetën zyrtare të Republikës së Sllovenisë;
- dëshminë mbi arsimimin adekuat ose kualifikimin e profesionit të huajit përkatësisht mbi plotësimin e kushteve tjera, të cilat i kërkon punëdhënësi;
- deklaratën e nënshkruar të punëdhënësit nëse garanton strehimin e të huajit ose jo.

**Në procedurën e dhënies së pëlqimit tek miratimi me shkrim për shkak të ndërrimit të punëdhënësit Enti i Republikës së Sllovenisë për punësim sipas detyrës zyrtare do ti siguroi të dhënat në vijim:**

- se në evidencën e personave të papunësuar nuk ka person adekuat të papunësuar;
- se punëdhënësi është i regjistruar në regjistrin e ndërmarrjeve me vlerë të shtuar të lartë ose në regjistrin e ndërmarrjeve inovative startuese;
- se nuk është shfrytëzuar kuota, me të cilën kufizohet numri i të huajve në tregun e punës.

**C – Lutjes për punësim tek dy ose më shumë punëdhënës (paragrafi i katërt i nenit 19. të Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve) duhet bashkëlidhur:**

- kontratën mbi punësimin, të nënshkruar nga ana e punëdhënësit;
- dëshminë mbi arsimimin e lartë adekuat të të huajit ose mbi plotësimin e kushteve tjera, të cilat i kërkon punëdhënësi (paragrafi i shtatë, tetë ose nëntë i nenit 12. të Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve);
- marrëveshjen midis punëdhënësit të ri, të huajit dhe punëdhënësit tek i cili i huaji tashmë është i punësuar;
- deklaratën e nënshkruar të punëdhënësit nëse garanton strehimin e të huajit ose jo.

Në rastin e punëdhënësit, i cili është i regjistruar më pak se gjashtë muaj, duhet që lutjes t'ia bashkëlidhë deklaratën e punëdhënësit si dhe dëshminë lidhur me atë, se para depozitimit të lutjes për lëshimin e lejes unike për shkak të punësimit të huajit ka investuar së paku 50.000 euro në veprimtarinë, brenda kornizës të së cilës i huaji do bëjë punën (paragrafi i tretë i nenit 27. i Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve).

**Në procedurën e dhënies së pëlqimit tek miratimi me shkrim për punësim tek dy ose më shumë punëdhënës Enti i Republikës së Sllovenisë për punësim sipas detyrës zyrtare do ti siguroi të dhënat:**

- se nga dita e përfshirjes në sigurime sociale në bazë të punësimit të parë ka kaluar së paku një muaj;
- se në evidencën e personave të papunësuar nuk ka person adekuat të papunësuar;
- se punëdhënësi është i regjistruar adekuat ose i regjistruar në regjistrin e ekonomisë bujqësore përkatësisht në regjistrin afarist për kryerjen e veprimtarisë, brenda kornizës të së cilës i huaji do ta kryej punën;
- se punëdhënësi nuk është në procedurën e likuidimit ose falimentimit;
- se punëdhënësi zhvillon afarizëm aktiv;
- se punëdhënësi për të hyrat nga marrëdhënia e punës për gjashtë muajt e fundit para muajit të depozitimit të lutjes ose për kohën e afarizmit, nëse ky

është më i shkurtër se gjashtë muaj, ka propozuar përlogaritjet e tërheqjes tatimore për të hyra nga marrëdhënia e punës, nëse ka punësuar punëtorë, si dhe nuk ka të pa paguara detyrime tatimore të skaduara.

**C1 I huaji, i cili do të punësohet në ndërmarrje, të regjistruar në regjistrin e ndërmarrjeve me vlerë të shtuar të lartë ose në regjistrin e ndërmarrjeve startuese inovative (paragrafi i dytë i nenit 16. të Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve):**

- kontratën mbi punësimin, të nënshkruar nga ana e punëdhënësit, ku të huajt është garantuar paga së paku në lartësi të pagës bruto mujore mesatare në Republikën e Sllovenisë, të publikuar së fundmi në Gazetën zyrtare të Republikës së Sllovenisë;
- dëshminë mbi arsimimin adekuat ose kualifikimin e profesionit të huajt përkatësisht mbi plotësimin e kushteve tjera, të cilat i kërkon punëdhënësi;
- deklaratën e nënshkruar të punëdhënësit ose garanton strehimin e të huajt ose jo.

**Në procedurën e dhënies së pëlqimit tek miratimi me shkrim për shkak të punësimit tek dy ose më shumë të punëdhënës Enti i Republikës së Sllovenisë për punësim sipas detyrës zyrtare do ti siguroi të dhënat në vijim:**

- se në evidencën e personave të papunësuar nuk ka person adekuat të papunësuar;
- se punëdhënësi është i regjistruar në regjistrin e ndërmarrjeve me vlerë të shtuar të lartë ose në regjistrin e ndërmarrjeve inovative startuese;
- se nuk është shfrytëzuar kuota, me të cilën kufizohet numri i të huajve në tregun e punës.

**D – Lutjes për lëshimin e miratimit me shkrim në bazë të pëlqimit për punësim, vetëpunësim ose punë (paragrafi i parë i nenit 14. të Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve) duhet bashkëlidhur:**

**D1 I huaji së paku me arsimim të profesionit ose kualifikim kombëtar të profesionit të përfutur në Republikën e Sllovenisë, i cili ka qenë në 24 muajt e fundit para depozitimit të lutjes së paku 20 muaj i paraqitur në sigurimin social si person i punësuar ose i vetëpunësuar:**

- fotografinë e të huajt ose numrin referues nga deponimi elektronik i fotografive;
- pasaportën ose fotokopjen e verifikuar të pasaportës së të huajt;
- dëshminë për sigurimin shëndetësor adekuat, i cili mbulon së paku shërbimet shëndetësore emergjente në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji thekson, se në Republikën e Sllovenisë nuk posedon sigurimin e detyrueshëm shëndetësor;
- dëshminë për mjete të mjaftueshme për mbijetesë;
- vërtetimin nga evidenca penale të shtetit amë të huajt gjithmonë në rastin e lutjes për lëshimin e lejes së parë, kurse në rastet tjera, nëse organi kështu kërkon;
- dëshminë mbi së paku arsimimin e profesionit ose kualifikimin kombëtar të profesionit të përfutur në Republikën e Sllovenisë në ujdi me paragrafin e shtatë, tetë ose nëntë të nenit 12. të Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të huajve.

**D2 I huaji, i cili në tri vitet e fundit para depozitimit të lutjes ka qenë së paku 30 muaj i paraqitur në sigurimin social si person i punësuar ose i vetëpunësuar:**

- fotografinë e të huajit ose numrin referues nga deponimi elektronik i fotografive;
- pasaportën ose fotokopjen e verifikuar të pasaportës së të huajit;
- dëshminë për sigurimin shëndetësor adekuat, i cili mbulon së paku shërbimet shëndetësore emergjente në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji thekson, se në Republikën e Sllovenisë nuk posedon sigurimin e detyrueshëm shëndetësor;
- dëshminë për mjete të mjaftueshme për mbijetesë;
- vërtetimin nga evidenca penale të shtetit amë të huajit gjithmonë në rastin e lutjes për lëshimin e lejes së parë, kurse në rastet tjera, nëse organi kështu kërkon.

**D3 I huaji, i cili vitin e fundit të shkollimit e ka kryer në Republikën e Sllovenisë si dhe ka përfituar së paku arsimimin e lartë shkollorë:**

- fotografinë e të huajit ose numrin referues nga deponimi elektronik i fotografive;
- pasaportën ose fotokopjen e verifikuar të pasaportës së të huajit;
- dëshminë për sigurimin shëndetësor adekuat, i cili mbulon së paku shërbimet shëndetësore emergjente në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji thekson, se në Republikën e Sllovenisë nuk posedon sigurimin e detyrueshëm shëndetësor;
- dëshminë për mjete të mjaftueshme për mbijetesë;
- vërtetimin nga evidenca penale të shtetit amë të huajit gjithmonë në rastin e lutjes për lëshimin e lejes së parë, kurse në rastet tjera, nëse organi kështu kërkon;
- dëshminë, se në periudhën kohore të dy viteve të fundit para depozitimit të lutjes ka përfituar së paku arsimimin e lartë shkollor në Republikën e Sllovenisë, në ujdi me paragrafin e tetë të nenit 12. të Ligjit për punësim, vetëpunësim dhe punë të të huajve;
- kontratën mbi punësimin, të nënshkruar nga ana e punëdhënësit ose një dëshmi tjetër mbi punësimin e pretenduar ose vetëpunësimin.

**D4 I huaji, i cili në Republikën e Sllovenisë ka përfunduar programin e punës hulumtuese:**

- fotografinë e të huajit ose numrin referues nga deponimi elektronik i fotografive;
- pasaportën ose fotokopjen e verifikuar të pasaportës së të huajit;
- dëshminë për sigurimin shëndetësor adekuat, i cili mbulon së paku shërbimet shëndetësore emergjente në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji thekson, se në Republikën e Sllovenisë nuk posedon sigurimin e detyrueshëm shëndetësor;
- dëshminë për mjete të mjaftueshme për mbijetesë;
- vërtetimin nga evidenca penale të shtetit amë të huajit gjithmonë në rastin e lutjes për lëshimin e lejes së parë, kurse në rastet tjera, nëse organi kështu kërkon;
- dëshminë, se i huaji në periudhën e dy viteve të fundit para depozitimit të lutjes ka përfunduar programin e punës hulumtuese në Republikën e Sllovenisë (vërtetimi i organizatës hulumtuese mbi përfundimin e punës hulumtuese);
- kontratën mbi punësimin, të nënshkruar nga ana e punëdhënësit ose një dëshmi tjetër për punësimin e pretenduar apo vetëpunësimin.

## **Në procedurën e lëshimit të lejes unike njësia administrative dhe Enti i Republikës së Sllovenisë për punësim sipas detyrës zyrtare do t' i sigurojnë të dhënat si në vijim:**

- mbi sigurimin e detyrueshëm shëndetësor në Republikën e Sllovenisë, kur i huaji me rastin e dëshimit të sigurimit shëndetësor thekson, se në Republikën e Sllovenisë ka sigurimin e detyruar shëndetësor;
- nga evidenca penale, evidenca e aktgjykimeve të plotfuqishme përkatësisht aktvendimeve për kundërvajtjet, të cilat në Republikën e Sllovenisë i mbanë Ministria e drejtësisë;
- nga evidencat për vendimet e plotfuqishme të kundërvajtjeve, të cilat i mbajnë organet për kundërvajtje në Republikën e Sllovenisë;
- mbi aktakuzat e plotfuqishme të depozituara dhe aktgjykimet e jo plotfuqishme të lëshuara, të cilat i mbanë gjykata kompetente;
- nga evidencat, të cilat i mban organi tatimor mbi detyrimet tatimore të jopaguara të skaduara dhe mbi kundërvajtjet tatimore, të cilat janë të shënuara si sekret tatimor;
- se shtetasi i huaj në 24 muajt e fundit ka qenë së paku 20 muaj i paraqitur në sigurimin social si person i punësuar në Republikën e Sllovenisë ose se i huaji ka qenë në tri vitet e fundit së paku 30 muaj i paraqitur në sigurimin social si person i punësuar në Republikën e Sllovenisë.

### **Informata lidhur me mbrojtjen e të dhënave personale:**

- të dhënat personale nga formulari për qëllim të lëshimit të lejes për qëndrim përpunohen në ujdi me nenin 93. të Ligjit për të huajt;
- organi ka të drejtë që të përfitoi edhe të dhëna tjera, nëse kjo është në interesin tuaj dhe se për këtë e keni dhënë pëlqimin ose nëse kjo është e lejuar me ligj, pëlqimin mund ta revokoni kurdoherë pranë organit;
- nëse për këtë janë plotësuar kushtet e parashkruara, keni të drejtë ndaj informimit me të dhënat tuaja personale, të drejtën ndaj përkufizimit të përpunimit dhe të drejtën ndaj kundërshtimit të përpunimit;
- keni të drejtë që të verifikoni saktësinë e të dhënave tuaja personale, të shënuara në lejen për qëndrim, dhe të drejtën që të kërkonin ndryshimin e tyre ose, nëse për këtë janë të plotësuar kushtet e parashkruara, fshirjen e tyre;
- menaxhuesi i ruan të dhënat tuaja në ujdi me nenin 115. të Ligjit për të huajt;
- kontakti i personit të autorizuar të menaxhuesit për mbrojtjen e të dhënave personale në Ministrinë e punëve të brendshme: posta elektronike: [dpo.mnz@gov.si](mailto:dpo.mnz@gov.si);
- nëse jeni të mendimit, se të dhënat tuaja po përpunohen joligjshëm, mund të ushtroni ankesë pranë Autorizuesit të informimit.