

A – Zahtevu za promenu radnog mesta kod istog poslodavca (treći stav člana 20 Zakona o zapošljavanju, samozapošljavanju i radu stranaca) treba priložiti:

- važeći pasoš ili overenu fotokopiju važećeg pasoša stranca;
- ugovor o zaposlenju, potpisan od strane poslodavca, na najmanje godinu dana, u kojem strancu mora biti zagantovana plata u iznosu od najmanje 1,5 prosečne godišnje bruto zarade u Republici Sloveniji, koja se obračunava na osnovu prosečne mesečne bruto plate u Republici Sloveniji, poslednji put objavljene u Službenom listu Republike Slovenije;
- dokaz o odgovarajućem zdravstvenom osiguranju koje pokriva barem hitne zdravstvene usluge u Republici Sloveniji, kada stranac navede da u Republici Sloveniji nema obavezno zdravstveno osiguranje;
- dokaz o odgovarajućem obrazovanju (najmanje visokoškolsko obrazovanje);
- dokaz da stranac ispunjava uslove koje zahteva poslodavac.

U postupku davanja saglasnosti na pismeno odobrenje za promenu radnog mesta kod istog poslodavca, Zavod za zapošljavanje Republike Slovenije će po službenoj dužnosti proveriti da li u evidenciji nezaposlenih nema odgovarajućeg nezaposlenog lica.

B – Zahtevu za zamenu poslodavca (četvrti stav 20. člana Zakona o zapošljavanju, samozapošljavanju i radu stranaca) treba priložiti:

- važeći pasoš ili overenu fotokopiju važećeg pasoša stranca;
- ugovor o zaposlenju, potpisan od strane poslodavca, na najmanje godinu dana, u kojem strancu mora biti zagantovana plata u iznosu od najmanje 1,5 prosečne godišnje bruto zarade u Republici Sloveniji, koja se obračunava na osnovu prosečne mesečne bruto plate u Republici Sloveniji, poslednji put objavljene u Službenom listu Republike Slovenije;
- dokaz o odgovarajućem zdravstvenom osiguranju koje pokriva barem hitne zdravstvene usluge u Republici Sloveniji, kada stranac navede da u Republici Sloveniji nema obavezno zdravstveno osiguranje;
- dokaz o odgovarajućem obrazovanju (najmanje visokoškolsko obrazovanje);
- dokaz da stranac ispunjava uslove koje zahteva poslodavac;
- potpisanu izjavu poslodavca da li strancu obezbeđuje smeštaj ili ne.

U postupku davanja saglasnosti na pismeno odobrenje za zamenu poslodavca odnosno zaposlenje kod više poslodavaca, Zavod za zapošljavanje Republike Slovenije će po službenoj dužnosti nabaviti podatke:

- da u evidenciji nezaposlenih nema odgovarajućeg nezaposlenog lica;
- da je poslodavac uredno registrovan ili upisan u registar poljoprivrednih gazdinstava ili u poslovni registar za delatnost u kojoj će stranac obavljati poslove;
- da poslodavac nije u postupku likvidacije ili stečaja;
- da poslodavac aktivno posluje;
- da je poslodavac priložio obračun poreza po odbitku za prihode iz radnog odnosa za poslednjih šest meseci pre meseca podnošenja prijave, odnosno za period poslovanja, ako je kraći od šest meseci, ako je zapošljavao radnike i nema neizmirene dospelje poreske obaveze.

Informacije u vezi sa zaštitom podataka o ličnosti:

- podaci o ličnosti iz obrasca obrađuju se radi izdavanja boravišne dozvole u skladu sa članom 93 Zakona o strancima;
- organ ima pravo da pribavi i druge podatke, ako je to u vašem interesu i dali ste saglasnost ili ako je to zakonom dozvoljeno, u svakom trenutku možete povući svoju saglasnost od organa;
- ako su ispunjeni propisani uslovi, imate pravo na pristup svojim podacima o ličnosti, pravo na ograničenje obrade i pravo na prigovor na obradu;
- imate pravo da proverite tačnost svojih podataka o ličnosti unetih u boravišnu dozvolu i pravo da zahtevate njihovu promenu ili, ako su ispunjeni propisani uslovi, njihovo brisanje;
- rukovalac čuva vaše podatke u skladu sa članom 115 Zakona o strancima;
- kontakt ovlašćenog lica rukovaoca za zaštitu podataka o ličnosti Ministarstvu za unutrašnje poslove: elektronska pošta: dpo.mnz@gov.si;
- ako smatrate da se vaši podaci obrađuju nezakonito, možete podneti žalbu Povereniku za informacije.